



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI BIELLA

Via Novara, 1 - 13900 Biella - Tel. (015) 22404 - Fax (015) 31664 – C.F. 90029810026

e-mail: informazioni@ingegneribiella.it – PEC: ordine.biella@ingpec.eu

sito Web: www.ingegneribiella.it

DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO n. X/23/20

allegata al Verbale della Seduta n.17/2023 del 24/10/2023

OGGETTO: Dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Biella e Piano dei fabbisogni del personale triennio 2024-2026

In data 24/10/2023 si è riunito il Consiglio dell'Ordine degli ingegneri della Provincia di Biella con sede in via Novara 1, 13900 Biella.

Presenti i Consiglieri Dott.ingg. Bertone Renato, Giolito Giandario, Lazzaro Paola, Levis Giuseppe, Martiner Testa Paolo, Porro Anna, Prospero Alberto, Valcauda Vittorio e Dott. Ing. Iunior Stanzani Luca.

Premesso che l'**art.2** (commi 2 e 2-bis) del **DL 31 agosto 2013 n.101, come convertito dalla legge n.125/2013** dispone:

«2. Gli Ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per tali enti, fatte salve le determinazioni delle dotazioni organiche esistenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, l'eventuale variazione della consistenza del ruolo dirigenziale deve essere comunicata al Ministero vigilante e al Dipartimento della funzione pubblica. Decorsi quindici giorni dalla comunicazione, la variazione si intende esecutiva.»;

«2-bis. Gli Ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.»

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine degli Ingegneri di Biella,

VISTA

- la legislazione vigente in materia di determinazione di piante organiche degli Ordini Provinciali ed in particolare il D.P.R. 25 luglio 1997 n.404;

CONSIDERATO

- che negli atti esistenti presso l'Ordine degli Ingegneri di Biella non è stata rintracciata la dotazione organica storica;
- che pertanto l'Ordine degli Ingegneri di Biella non ha alcun dipendente in organico
- che il numero degli iscritti risulta pari a 349;
- che l'Ordine degli Ingegneri di Biella ha le risorse in bilancio economiche necessarie per sostenere le spese e gli oneri derivanti dalla richiesta di assunzione di personale nei limiti e nelle forme previste dalle leggi vigenti;

PRESO ATTO

- dei nuovi compiti e delle attività istituzionali affidate dall'ordinamento all'Ordine territoriale degli Ingegneri;

TUTTO QUANTO SOPRA CONSIDERATO

- ritiene necessario adottare la seguente dotazione organica dell'Ente:
Ingresso di **1** unità in Area **B**, posizione economica **B1** con rapporto di lavoro **part-time**;

DELIBERA

di richiedere l'approvazione della dotazione organica dell'Ente così riformulata:

n° **1** unità in Area **B**, posizione economica **B1** con rapporto di lavoro **part-time**.

Si allega copia del Piano Triennale dei fabbisogni 2024-2026 e dell'Organigramma.

Biella, 24/10/2023

Il Segretario

Dott. ing. Giandario Giolito



Il Presidente

Dott. ing. Anna Porro





ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI BIELLA

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

2024-2026

DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI

DELLA PROVINCIA DI BIELLA

Approvato dal Consiglio dell'Ordine con delibera n. X-23-20 del 24 ottobre 2023

Sommario

QUADRO NORMATIVO	3
PREMESSA.....	3
METODOLOGIA DI LAVORO.....	4
SITUAZIONE ATTUALE.....	5
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2026	8
COPERTURA FINANZIARIA.....	10

QUADRO NORMATIVO

- art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 introduzione dell'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 obbligo in capo agli organi di vertice delle amministrazioni locali di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- art. 6, c. 1 del D.lgs. 165/2001 adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP); - art. 6, c. 2, del D.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 del D.lgs. 75/2017;
- D.lgs. 75/2017; - Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione

PREMESSA

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 «al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale».

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2024-2026, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d. lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

Il Piano rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all'organizzazione. Al riguardo, la scelta delle professionalità implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la mission dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali), volta a rilevare realmente le effettive esigenze.

L'Ordine degli Ingegneri della provincia di Biella è un ente pubblico non economico, di rappresentanza istituzionale degli interessi rilevanti della categoria professionale degli ingegneri.

Tra i compiti istituzionali propri di un Ordine territoriale si elencano i modo esemplificativo ma non esaustivo i seguenti :

- la formazione, revisione e pubblicazione dell'Albo dei professionisti iscritti;
- regolamentazione della propria organizzazione interna e i comportamenti attesi dagli iscritti all'Albo, nell'esercizio della professione, nei rapporti con i colleghi e con lo stesso Ordine;
- organizzazione di corsi di formazione e aggiornamento professionale per gli iscritti;
- svolgimento della funzione disciplinare, per sanzionare abusi e comportamenti deontologicamente non corretti degli iscritti nell'esercizio della professione;
- emissione di pareri su questioni che riguardano la professione di ingegnere;
- giudizio nelle controversie tra professionisti o tra cliente e professionista e sulla liquidazione di onorari e spese;
- tutela degli iscritti per assicurare il rispetto delle competenze attribuite per legge agli ingegneri e delle norme che disciplinano l'affidamento di incarichi professionali;
- designazione di iscritti all'albo che possano rappresentare l'Ordine presso organismi pubblici, commissioni, uffici, associazioni;
- svolgimento di attività culturali e assistenziali, per la crescita della categoria e della comunità civile in cui questa opera.

METODOLOGIA DI LAVORO

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari all'Ordine degli Ingegneri della provincia di Biella per lo svolgimento delle sue attività istituzionali, per realizzare attività di sviluppo e per il perseguimento degli obiettivi strategici.

La definizione dei fabbisogni di personale tiene conto che non sussistono eccedenze di unità di personale ai sensi dell'art. 33 c. 1-bis del d.lgs. n. 165/2001. L'ente, alla data di approvazione

del presente PIANO non ha mai approvato il documento suddetto né una pianta organica in quanto le attività di segreteria venivano svolte dall'ASSOCIAZIONE DEGLI INGEGNERI E DEGLI ARCHITETTI (di seguito AIAB), di cui questo Ordine ha comunicato il recesso a seguito della deliberazione n° X-23-16 del 18 settembre 2023.

L'ente pertanto condivide, secondo quanto prevede lo statuto dell'Associazione AIAB, le spese di personale, le spese di gestione e le spese della locazione.

SITUAZIONE ATTUALE

➤ ORGANICO ATTUALE

Come indicato in precedenza, l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Biella attualmente **non dispone di personale dipendente in organico** in quanto tutta l'attività di segreteria viene svolta dall'Associazione AIAB. In base allo statuto vigente le spese di personale, di gestione e di locazione.

In relazione all'ultimo bilancio di previsione adottato dall'Ordine degli Ingegneri della provincia di Biella, redatto a seguito della previsione di spesa per l'anno 2023 indicata dall'Associazione AIAB, le spese per il personale che **vencono addebitate ai due ordini**, poi ripartite all'ente secondo la cosiddetta quota "proporzionale" ossia in relazione al numero degli iscritti (che per il bilancio di previsione 2023 è stato pari a n° 349) e al bilancio consuntivo 2022, le voci di bilancio considerate sono le seguenti:

	BILANCIO PREV. 2023	BILANCIO CONS. 2022
	[euro]	[euro]
Salari e stipendi	28.000	28.150,13
Contributi su stipendi	8.500	8.842,84
Contributi coll/amm	200	173,00
Accantonamento TFR	2.100	2.426,25
Inail:	110	108,23
TOTALE	38.910	39.700,45

Va premesso che i regimi fiscali dell'Ordine degli Ingegneri e di AIAB sono diversi, in quanto:

- A. l'Ordine non ha la possibilità di portare a credito l'importo dell'IVA contenuta nelle fatture di acquisto, in quanto non è dotato di Partita IVA e non ha la possibilità di richiederla, perché non esercita attività di tipo commerciale, per cui l'IVA rappresenta un costo
- B. AIAB è un Ente dotato di Partita IVA, per cui l'IVA contenuta nelle fatture di acquisto rappresenta un credito verso l'ERARIO

Per tali ragioni i costi della tabella precedente relativi al personale , venivano addebitati dall'**Associazione AIAB** ai due Ordini incrementati dell'IVA. Sulla base delle due ultime previsioni ed in relazione al numero di iscritti in base ai quali i due enti pagano , proporzionalmente, la quota del personale ,emerge un **costo presunto** dedicato alle spese di **personale (quota proporzionale)**, come segue :

	BILANCIO PREV. AIAB 2023	BILANCIO CONS. AIAB 2022
	[euro]	[euro]
COSTO PRESUNTO DEL PERSONALE	25.618,31	26.132,13

Al fine di una miglior calibrazione delle spese si riporta anche quanto previsto dal **bilancio di previsione 2023 e consuntivo 2022 dell'Ordine degli Ingegneri** quale **costo presunto** destinato alle spese di **personale (quota proporzionale)** :

	BILANCIO PREV. INGEGNERI 2023	BILANCIO CONS. INGEGNERI 2022
	[euro]	[euro]
COSTO PRESUNTO DEL PERSONALE	28.500,00	26.500,00

Dalle tabelle sopraindicate risulta chiaro che la **spesa massima** che il bilancio dell'Ordine è in grado di sopportare con le entrate previste per l'anno in corso **è pari ad euro 28.500,00** . Successivamente all'assunzione del personale diretto, si dovrà dare seguito alla creazione sul bilancio dell'Ordine di nuovi conti dedicati alla gestione del personale in luogo della esistente specifica USCITA (Contributo segreteria AIAB quota proporzionale)

Attualmente il personale inquadrato presso AIAB prevede come riferimento il *CCNL per il settore Terziario – Commercio* , con mansioni di attività amministrativa e un totale di 24 ore settimanali, 104 ore mensili e 1.248 ore annuali.

Il trattamento economico spettante dal contratto in essere, che poi viene ridotto in proporzione all'orario di lavoro è risultato essere pari a :

- Paga base pari a 1.092,43 euro
- Contingenza pari a 542,46 euro

Questo Ordine intende, con l'approvazione di questo documento, procedere alla introduzione e stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato di una unità di **personale di area B, posizione economica B1 del CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Enti**

Pubblici Non Economici del 1.10.2007, come richiamato dall'art. 96 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali del 12.2.2018, ai sensi del suo art. 1 applicabile agli Ordini Professionali ex art. 3 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva del 13.7.2016.

Secondo il CCNL si rappresentano i più esemplificativi costi aziendali¹ riferiti all'anno 2022 :

LIVELLO	RETRIBUZIONE FISSA E CONTINUATIVA X 13 MENSILITA'	ELEMENTO PEREQ.	IVC	INDENNITA DI ENTE	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	CONTR. CPDEL AZIENDA	CONTR. ENPDEP CARICO AZIENDA	CONTR. INAIL	IRAP	ACC.TO TFR ANNUO	COSTO COMPLESSIVO
C5	32.150,51	0,00	376,74	2.190,96	34.718,21	8.262,93	32,29	420,78	2.951,05	2.399,03	48.784,29
C4	30.203,94	0,00	353,86	2.190,96	32.748,76	7.794,20	30,46	396,91	2.783,64	2.262,94	46.016,92
C3	27.518,40	0,00	322,27	2.190,96	30.031,63	7.147,53	27,93	363,98	2.552,69	2.075,19	42.198,94
C2	26.137,45	0,00	305,76	2.190,96	28.634,17	6.814,93	26,63	347,05	2.433,90	1.978,62	40.235,31
C1	25.265,99	0,00	295,62	2.190,96	27.752,57	6.605,11	25,81	336,36	2.358,97	1.917,70	38.996,52
B3	24.705,04	0,00	287,30	1.849,68	26.842,02	6.388,40	24,96	325,33	2.281,57	1.854,78	37.717,06
B2	23.256,16	0,00	270,79	1.849,68	25.376,63	6.039,64	23,60	307,56	2.157,01	1.753,52	35.657,96
B1	21.870,36	0,00	254,54	1.849,68	23.974,58	5.705,95	22,30	290,57	2.037,84	1.656,64	33.687,87
A3	21.457,71	0,00	249,73	1.370,16	23.077,60	5.492,47	21,46	279,70	1.961,60	1.594,66	32.427,49
A2	20.795,01	0,00	241,93	1.370,16	22.407,10	5.332,89	20,84	271,57	1.904,60	1.548,33	31.485,33
A1	19.770,63	0,00	229,71	1.370,16	21.370,50	5.086,18	19,87	259,01	1.816,49	1.476,70	30.028,75

Alla predetta somma dovrà poi essere aggiunta una quota legata alla **contrattazione collettiva integrativa** legati ai trattamenti economici correlati alla performance finalizzati a riconoscere gli incrementi di produttività conseguiti

Sulla base dei dati sopra riportati è verosimilmente accertabile che proporzionando il costo complessivo di 33.687,87 euro alla soglia massima di euro 28.500,00 a disposizione dell'Ordine, sarebbe possibile un inquadramento nella posizione economica B1 indicativamente fino ad massimo di 30,45 ore settimanali e pertanto capaci di assorbire l'impegno assunto dal precedente organigramma esternalizzato ad AIAB.

➤ ORGANIGRAMMA

L'assetto organizzativo dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Biella , **alla data del 24 ottobre 2023** è il seguente.

AREA DI QUALIFICA	POSTI IN ORGANICO	ORARIO	di cui POSTI COPERTI	di cui NON COPERTI
	[n°]		[n°]	[n°]
C	0	n.a.	0	0
B	0	n.a.	0	0
A	0	n.a.	0	0
TOTALE	0	n.a.	0	0

¹ Dati fonte CNI comunicazione mail del 12.10.2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2026

Nel triennio di riferimento il Consiglio ritiene di coprire la vacanza di organico attraverso l'assunzione di una figura **Area B part-time**, in quanto necessaria a garantire i servizi a favore degli iscritti ed assolvimento delle funzioni previste per un ente pubblico, in esito alle valutazioni di cui all'Analisi organizzativa.

Al fine di mantenere un equilibrio tra i costi precedentemente sostenuti dall'ente ed addebitati attraverso l'esternalizzazione del servizio e quelli che sosterrà direttamente facendosene carico a seguito dell'assunzione, individua la seguente posizione economica per **l'anno 2024: B1**

AREA DI QUALIFICA	POSTI IN ORGANICO	ORARIO	di cui	di cui
	[n°]		POSTI COPERTI	NON COPERTI
C	0	n.a.	0	0
B	1	Part time	1	0
A	0	n.a.	0	0
TOTALE	1	Part time	1	0

Applicando una proporzione tra le 36 ore settimanali previste dal CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici Non Economici del 1.10.2007, come richiamato dall'art. 96 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali del 12.2.2018, ai sensi del suo art. 1 applicabile agli Ordini Professionali ex art. 3 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva del 13.7.2016 e le 24 ore settimanali con le quali è inquadrato attualmente il personale operante in AIAB a cui è stato esternalizzato il servizio

➤ ANNO 2024

L'assetto organizzativo dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Biella, **a partire dall'anno 2024** e sarà pertanto così strutturato:

AREA DI QUALIFICA	POSTI IN ORGANICO	ORARIO	di cui	di cui
	[n°]		POSTI COPERTI	NON COPERTI
C	0	n.a.	0	0
B	1	Part time	1	0
A	0	n.a.	0	0
TOTALE	1	Part time	1	0

➤ ANNO 2025

Non sono previste assunzioni e quindi il mantenimento della dotazione organica di cui all'anno precedente e sarà così strutturato:

AREA DI QUALIFICA	POSTI IN ORGANICO	ORARIO	di cui POSTI COPERTI	di cui NON COPERTI
	[n°]		[n°]	[n°]
C	0	n.a.	0	0
B	1	Part time	1	0
A	0	n.a.	0	0
TOTALE	1	Part time	1	0

➤ Anno 2026

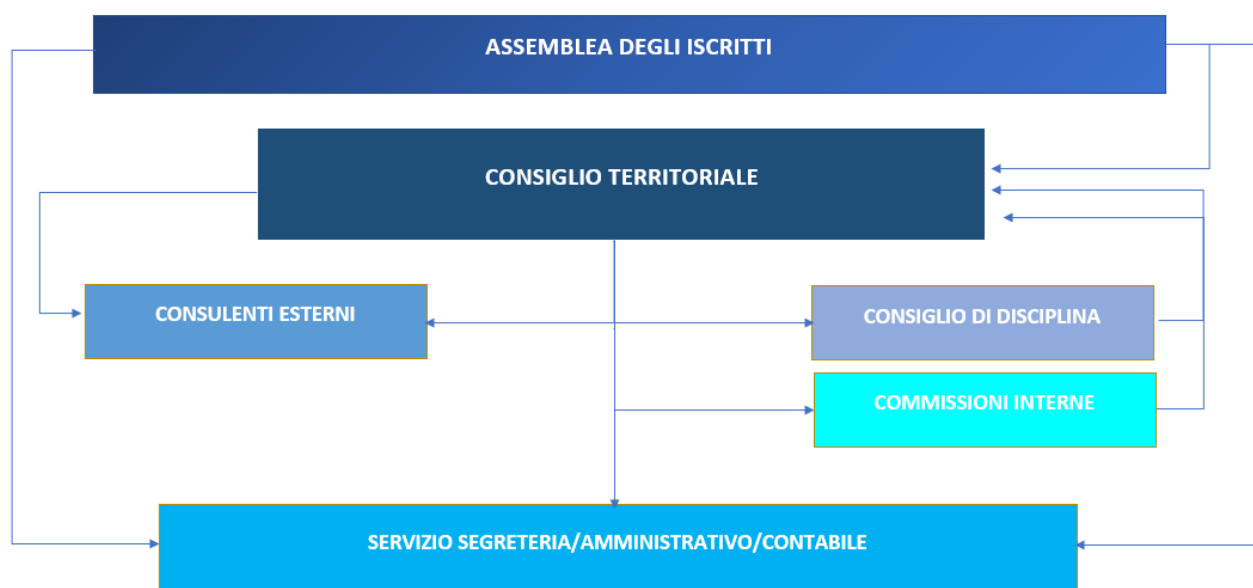
Non sono previste assunzioni e quindi il mantenimento della dotazione organica di cui all'anno precedente e sarà così strutturato:

AREA DI QUALIFICA	POSTI IN ORGANICO	ORARIO	di cui POSTI COPERTI	di cui NON COPERTI
	[n°]		[n°]	[n°]
C	0	n.a.	0	0
B	1	Part time	1	0
A	0	n.a.	0	0
TOTALE	1	Part time	1	0

➤ CESSAZIONI

Ad oggi, non è prevista alcuna cessazione di servizio in ordine ad eventuali collocazioni a riposo o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente **non avendo , alla data del 24 ottobre 2023 personale dipendente.**

ORGANIGRAMMA



La figura professionale richiesta dovrà avere almeno le seguenti **conoscenze minime** :

- normativa riguardante il rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni con particolare riferimento agli Ordini Professionali (nozioni generali sull'ordinamento professionale del Consiglio Nazionale degli Ingegneri e degli Ordini professionali degli Ingegneri);
- elementi di amministrazione e contabilità pubblica con particolare riferimento alla contabilità degli Ordini professionali ;
- cultura generale ed informatica e codice dell'amministrazione digitale;
- normativa in materia di privacy;
- elementi di diritto amministrativo degli enti pubblici non economici.

COPERTURA FINANZIARIA

L'Ordine non è assoggetto al rispetto delle normative sul *turn over* ai sensi dell'articolo 2 comma 2 bis del DL 101/2013 convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge n. 125/2013 che si riporta "Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14, nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica".

Si tratta di una disposizione legislativa che fa venir meno l'obbligo per gli ordini professionali di tener conto per la programmazione del fabbisogno della normativa relativa alla spending review in ciò includendo anche le norme relative al turn over. Quindi in linea di principio l'Ordine non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa, e poiché non gravante sulla finanza pubblica può predisporre il proprio fabbisogno del personale non tenendo conto delle disposizioni riguardanti il turn over e la capacità assunzionale, ma esclusivamente con riguardo ai posti vacanti nella propria dotazione organica.

L'assunzione del profilo figura **Area B part-time** prevista per l'anno 2024 troverà già copertura di spesa nel bilancio preventivo 2024 che verrà approvato entro il 30 novembre 2023 . Va chiarito che tale assunzione **non incrementerà i costi storici relativi alle spese del personale lasciando quindi inalterato il valore dell'ultimo bilancio di previsione 2023 ed al massimo non supererà il valore di euro 28.500,00**

PUBBLICAZIONE

Il presente documento viene pubblicato, a seguito di approvazione, nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato".

Biella, 24 ottobre 2023



ORGANIGRAMMA

